

# 事業部門一同、新規採用職員の皆様を心より歓迎します!

## 羽田・糀谷事業部門 新規採用職員研修を実施しました

4月を迎え、特別養護老人ホーム羽田と糀谷に、新人職員が配属されました。事業部門の大切な人財、3日間に渡って合同の研修をおこないました。両施設の共通点と特徴を理解し、「羽田と糀谷」どちらでも活躍できる介護職員となることを期待しています。



今年度、重点目標のひとつは、事業部門間での職員交流・研修、協働によるサービス向上や相互応援体制の構築です。新規採用職員も事業部門みんなで育成するという方針をとっています。

地域包括ケアシステムや在宅介護も理解した介護職員になってもらいたいとの思いから、デイサービスや地域包括支援センター事業の研修もおこなっています。

研修効果だけでなく、同期の職員として支え合える関係づくりも目的です。



住み慣れた地域で暮らし続けるためには?  
介護保険や地域資源の活用、自立支援とは何かを考える包括支援センター研修



4月3、4日の法人研修、7日まで3日間の事業部門研修に参加してくれた新人職員の皆さん、お疲れさま。活躍を期待しています!!

事業部門一同、新規採用職員の皆様を心より歓迎します!!  
平成29年度 羽田・糀谷事業部門 新規採用職員研修

日程	時間	講義・研修内容
4月5日 (水)	9:30~10:30	羽田糀谷事業部門基本方針、事業計画の説明
	10:45~12:00	個人情報、プライバシー(介護保険、守秘義務)、防災機器の見学と説明、勤務管理(勤次部システム)の理解 ~昼食会~
	13:00~15:00	高齢者の特徴とリスクマネジメント、利用者の権利擁護(身体拘束防止への取り組み)
	15:15~16:00	~特養糀谷の施設見学~
	16:15~17:15	高齢者の健康管理
4月6日 (木)	17:15~17:45	まとめ
	9:30~12:00	介護保険の概要、地域包括支援センターの概要
	13:00~14:15	高齢者在宅サービスセンターの概要
	14:30~15:15	ショートステイの概要
	15:30~16:10	~特養羽田の施設見学~
4月7日 (金)	16:25~17:25	記録について、記録の考え方
	17:25~17:45	まとめ
	9:00~9:30	朝礼・申し送り参加
	9:30~10:20	部門事業計画の説明、行事委員会活動の意義、目的、今後のOUTについて
	10:35~11:30	医務室の業務について
別日程での研修・講義	11:45~13:00	食事、食形態、見学
	13:45~17:45	配属先フロアへ
別日程での研修・講義		ケアマネジメントについて、生活相談員業務について