

## 社会福祉法人池上長寿園 行動計画

社会福祉法人池上長寿園は、地域に真心と心温まる笑顔を届けるために、職員一人ひとりが地域社会における自身の役割を意識した上で、互いに尊重・協力し、誇りを持って活躍することができる職場風土を醸成し、人材育成に取り組んでまいります。

女性活躍推進法については、これまでも、職員一人ひとりが活躍できる、男女公正な職場環境の整備に取り組んでまいりましたが、将来の労働力不足が懸念される中、今後より一層、性別・年齢・国籍等に関係なく、結婚・出産・育児・介護・疾病などのライフイベントによらず、誰もが生涯活躍し続けることができるよう、「未来への創造プラン 2.0 ～社会福祉法人池上長寿園 第二期中期事業計画～（平成 28 年度～平成 32 年度）」に基づき、「キャリアデザイン構築支援」と「キャリア形成支援」を推進してまいります。

## 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

## 2. 当法人の課題

管理職（6・7 級職）に占める女性労働者の割合が「40%」を下回っている。

<平成 28 年 3 月時点：33.3%>

## 3. 目標

- ・平成 28 年度以降、管理職候補（5 級職）における、管理職育成を目的とした研修受講者に占める女性労働者の割合について、40%以上を目指す。<平成 27 年度：30%>
- ・平成 32 年度までに、管理職（6・7 級職）に占める女性労働者の割合について、40%以上を目指す。

## 4. 取組内容と実施時期

## 【取組1：キャリアデザイン構築支援】

- ① 「法人の人事制度と融合したキャリアパスの構築」 **新規**
  - ・平成28年4月～ キャリアアップのために必要な法人キャリアパスの検討。
  - ・平成29年4月～ 法人人事制度と融合したキャリアパスの運用開始。
- ② 「様々なライフイベントに対応可能な就業形態の確立」 **新規**
  - ・平成28年4月～ 短時間勤務制度等による柔軟な働き方について検討。
  - ・平成29年4月～ 育児・介護等を理由とする退職者に対する再雇用の実施。
- ③ 「事業所内保育施設の運営」 **新規**
  - ・平成28年4月～ 育児と仕事の両立を可能とする事業所内保育施設について検討。
  - ・平成29年4月～ 開設計画。子育てと両立し活躍できる職場であることを広報。
  - ・平成30年4月～ 開設。
- ④ 「定期的なストレスチェック」 **継続**
  - ・平成27年～ 職員のこころを守る取り組みとして継続。
- ⑤ 「カウンセラー配置等、職員の誰もが相談できる体制の構築」 **新規**
  - ・平成28年4月～ 職員のこころを守る取り組みとして検討。
  - ・平成29年4月～ カウンセラー配置開始。
- ⑥ 「職員の心の変化を感じられるリーダーの育成」 **新規**
  - ・平成28年4月～ 職員のこころを守る取り組みとして検討。
  - ・平成29年4月～ 育成のための研修受講開始。
- ⑦ 「介護ロボットの導入」 **継続**
  - ・平成27年～ 職員のからだを守る取り組みとして、導入検討。
  - ・平成28年～ 導入計画。
  - ・平成29年～ 導入。
- ⑧ 「外国人介護人財の受入」 **継続**
  - ・平成27年～ 外国人介護人財等の多様な人財の受入について情報収集。
  - ・平成28年4月～ 受入検討。
  - ・平成29年～ 受入。
- ⑨ 「有給休暇取得促進」 **継続**
  - ・平成24年～ 継続促進。
  - ・平成28年4月～ ワーク・ライフ・バランスへの意識を啓発。
- ⑩ 「育児・介護休業制度の利用促進」 **継続**
  - ・平成24年～ 継続促進。
  - ・平成28年4月～ 家庭と仕事の両立を前提としたキャリアイメージ形成支援。

## 【取組2：キャリア形成支援】

- ① 「管理職候補（5級職）における、マネジメント研修受講の強化」継続
  - ・平成24年～ 外部研修へ継続派遣。
  - ・平成28年4月～ 外部研修への派遣を強化し、管理職を公正に育成。
- ② 「各種研修受講時における代替職員の雇上げ」新規
  - ・平成28年4月～ 研修受講時のマンパワー低下を防ぐ方策として検討。
  - ・平成29年4月～ 研修受講時における代替職員の雇上げ開始。
- ③ 「“介護職員初任者研修”・“喀痰吸引等研修”の法人開催」継続
  - ・平成27年～ 開講。
  - ・平成28年～ 継続開催。
- ④ 「介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の資格取得支援」継続
  - ・平成24年～ 継続支援。
- ⑤ 「認知症介護における推進者の養成」継続
  - ・平成24年～ 継続支援。

以上