社会福祉法人 池上長寿園のキャリア・パス

将来なりたい自分の姿を思い描き
職員だれもがその実現に向けて
自分らしい働き方を選択できる法人

等級		主な役職・役割	主な役職・役割
管理職	G8級	**経営本部事務局長** 法人経営の補佐 経営本部統括	**専門参与** 専門的見地から法人経営助言 専門方針策定
管理職	G7級	**経営本部次長** 担任部門統括、事務局長補佐 法人経営案作成、職員指導育成	**専門参事** 専門分野の推進方針案策定・組織統括職へ助言、職員指導育成
管理職	G6級	**統括事業所長・課長・室長** 担任事業部門統括 経営方針案検討、職員指導育成	**専門統括副参事** 専門分野の研究開発・情報収集・発信、職員への実務指導
監督職	G5級	**施設長・課長補佐・事務長** 特養の管理運営・統括 経営計画案検討、職員指導育成	**専門副参事** 専門分野の研究・情報収集・発信・実務指導、外部団体講師
監督職	G4級	**所長・チーフリーダー** 所掌施設の管理運営・統括 事業企画・立案、職員指導育成	**専門主任** 専門分野での職員への実務指導、外部団体講師・研究発表

キャリア・アップ

相互に転換可

キャリア・アップ

一人ひとりの職員が、人生における「仕事」について自分らしくデザインすることができるよう、各種の研修や資格取得補助制度などで支援

- ◉ 社会人基礎力養成研修
- ◉ キャリアデザイン研修
- ◉ ＢＣＴ(ベーシックケアトレーニング)
- ◉ 認知症ケア研修
- ◉ 資格取得支援研修
- ◉ 階層別研修

・・・etc.

目標管理面談等による上司からのキャリア・プラン作成への支援・アドバイス

資格取得補助制度（介護福祉士・介護支援専門員等）による支援

組織統括職コース（法人経営、施設運営などに活躍）

Ｇ４級昇格時にコースを選択

専門職コース（専門性を活かして法人の発展に寄与）

総合職：
- 原則として職場・事業所の異動あり
- 組織統括職・専門職になることができる
- 週40時間勤務

一般職：
- 原則として職場・事業所の異動なし
- 介護職に限る
- 週40時間勤務

非正規職員：
- 原則として職場・事業所の異動なし
- 勤務日数、勤務時間を選択できる

	主な役割
G3級	非定型業務の判断・対応 担任業務遂行、事業企画・立案 後輩職員・一般職への指示・助言・育成
G2級	定型業務の判断・遂行、非定型業務への対応、後輩職員・一般職への助言・育成
G1級	定型業務の判断・遂行

キャリア・アップ

転換可

移行可

	主な役割
S5級	定型業務の判断・遂行、非定型業務への対応、後輩職員への指示・助言・育成
S4級	定型業務の判断・遂行、非定型業務への対応、後輩職員への指示・助言・育成
S3級	定型業務の判断・遂行 後輩職員への助言・育成
S2級	補助的業務の判断・遂行、定型業務の遂行 後輩職員への助言・育成
S1級	補助的業務の判断・遂行

キャリア・アップ

移行可

非正規職員

総合職

一般職