

平成 28 年 3 月

社会福祉法人池上長寿園 女性の活躍に関する情報公表

【情報公表項目】

1 採用

・採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合（平成 26 年度実績）

	男 性	女 性
全 職 員	44.3%	55.7%
正 規 職 員	31.0%	69.0%
非 正 規 職 員	49.5%	50.5%

・労働者に占める男性・女性労働者の割合（平成 27 年 4 月 1 日時点）

	男 性	女 性
全 職 員	36.3%	63.7%
正 規 職 員	43.4%	56.6%
非正規職員	28.8%	71.2%

2 配置・育成・教育訓練

・男女別の配置の状況（平成 27 年 4 月 1 日時点）

	男 性	女 性
1 級職員	46.0%	54.0%
2 級職員	44.4%	55.6%
3 級職員	39.7%	60.3%
4 級：リーダー	43.7%	56.3%
5 級：チーフリーダー・副所長	39.6%	60.4%
6 級：課長補佐・副施設長・所長	57.1%	42.9%
7 級：統括事業所長	50.0%	50.0%
7 級：事務課長	100.0%	0.0%

・男女別の将来の人材育成を目的とした教育訓練の受講の状況
（平成 27 年度 マネジメント研修派遣実績）

	男 性	女 性
5 級：マネジメントリーダー研修	70.0%	30.0%
6 級：シニアマネジメント研修	25.0%	75.0%
7 級：トップマネジメント研修	100.0%	0.0%

3 継続就業・働き方改革

・男女の平均継続勤務年数の差異（平成27年4月1日時点）

	全 体	男 性	女 性
全 職 員	6年11ヶ月	7年1ヶ月	6年10ヶ月
正規職員	9年5ヶ月	10年0ヶ月	9年0ヶ月
非正規職員	4年3ヶ月	2年3ヶ月	5年0ヶ月

・労働者の一月当たりの平均残業時間（平成26年度実績）

正規職員	非正規職員
25.1時間	4.3時間

4 評価・登用

・係長級（5級）にある者に占める男性・女性労働者の割合（平成27年4月1日時点）

男 性	女 性
39.6%	60.4%

・管理職（6・7級）に占める女性労働者の割合（平成27年4月1日時点）

男 性	女 性
66.7%	33.3%

以上